

Obszar działania		Środowisko badań naukowych (13)	
Akcja		Kto/kiedy	
I	<p>Wdrożenie regulacji dostępu do pomieszczeń laboratoryjnych i aparatury naukowo-badawczej</p> <p><i>Oczekujemy, że regulacja taka zagwarantuje pracownikom IB PAN przejrzyste i łatwe zasady korzystania z laboratoriów i aparatury naukowo-badawczej. Ułatwi to wszystkim dostęp do infrastruktury badawczej Instytutu oraz zapewnił równe szanse na realizację zaplanowanych prac laboratoryjnych. Dodatkowo laboratoria zostaną dofinansowane na zakup podstawowego, najczęściej wykorzystywanego wyposażenia.</i></p>	<p>Zastępca Dyrektora ds. Ekonomiczno-Administracyjnych</p> <p>12. 2018 ZAKOŃCZONE</p>	
<pre> graph LR A[Opracowanie regulaminu dostępu do pomieszczeń laboratoryjnych i aparatury naukowo-badawczej w IB PAN] --> B[konsultacje regulaminu z kierownikami zakładów/pracowni IB PAN] B --> C[Podpisanie regulaminu przez Dyrektora IB PAN] C --> D[zapoznanie pracowników z regulaminem poprzez rozesłanie go drogą elektroniczną oraz udostępnienie w wewnętrznej sieci IB PAN] </pre>			
III	<p>Przeprowadzenie brakujących ocen ryzyka zawodowego dla poszczególnych stanowisk pracy</p> <p><i>Przeprowadzenie oceny ryzyka zawodowego ma na celu wyeliminowanie zagrożeń w środowisku pracy, które mogłyby być powodem urazu lub pogorszenia się stanu zdrowia pracowników IB PAN oraz podjęcie działań, które zmierzają do ograniczenia ryzyka zawodowego związanego z zagrożeniami, których nie można całkowicie wyeliminować.</i></p>	<p>Zastępca Dyrektora ds. Ekonomiczno-Administracyjnych Specjalista ds. BHP</p> <p>10. 2018 ZAKOŃCZONE</p>	
<pre> graph LR A[zaplanowanie procesu przeprowadzenia oceny ryzyka zawodowego dla poszczególnych stanowisk pracy] --> B[przeprowadzenie badania na poszczególnych stanowiskach pracy przez specjalistyczną firmę] B --> C[modyfikacja poszczególnych stanowisk pracy zgodnie z zaleceniami zawartymi w dokumentacji z przeprowadzonej oceny ryzyka zawodowego na poszczególnych stanowiskach pracy] </pre>			

Obszar działania	Finansowanie i wynagradzanie (16)	
	Akcja	Kto/kiedy
IV	<p>Wzmocnienie polityki premiowania za najlepsze osiągnięcia naukowe (publikacje)</p> <p><i>Oczekujemy, że dodatkowa premia za najlepiej opublikowane prace stanowić będzie dla pracowników naukowych IB PAN skuteczny system motywacyjny, podnoszący parametry bibliometryczne oraz poziom naukowy Instytutu.</i></p>	<p>Zastępca Dyrektora ds. Naukowych</p> <p>03. 2018 ZAKOŃCZONE</p>
<pre> graph LR A[wprowadzenie dodatkowych zapisów do regulaminu premiowania pracowników IB PAN] --> B[weryfikacja prawnicza regulaminu premiowania pracowników IB PAN] B --> C[podpisanie przez Dyrektora IB PAN regulaminu premiowania] C --> D[zatwierdzenie regulaminu premiowania przez Zakładową Organizację Związkową] D --> E[zapoznanie pracowników z regulaminem poprzez rozesłanie go drogą elektroniczną oraz udostępnienie w wewnętrznej sieci IB PAN] </pre>		
V	<p>Wprowadzenie regulacji dotyczącej realizacji i rozliczania przez pracowników IB PAN zleceń zewnętrznych od innych jednostek naukowych i podmiotów gospodarczych</p> <p><i>Pracownicy naukowcy poprzez realizację zleceń zewnętrznych dzielą się swoją wiedzą i doświadczeniem zawodowym ze środowiskiem naukowym i pozanaukowym, a jednocześnie uzyskują dodatkową gratyfikację finansową za swoją pracę. Wprowadzenie zasad realizacji i rozliczania takich zleceń pozwoli na bezkonfliktowe godzenie tego rodzaju działalności z obowiązkami wynikającymi z umowy o pracę w IB PAN.</i></p>	<p>Zastępca Dyrektora ds.. Ekonomiczno-Administracyjnych</p> <p>04.2019 ZAKOŃCZONE</p>
<pre> graph LR A[opracowanie wytycznych dotyczących realizacji i rozliczania przez pracowników IB PAN zleceń zewnętrznych] --> B[wprowadzenie przez Dyrektora Zarządzenia w sprawie wytycznych dotyczących realizacji i rozliczania przez pracowników IB PAN zleceń zewnętrznych] B --> C[zapoznanie pracowników z Zarządzeniem Dyrektora poprzez rozesłanie go drogą elektroniczną] </pre>		
Obszar działania	Wpływ na organy decyzyjne (24)	
	Akcja	Kto/kiedy

VI	<p>Wdrożenie systemu powoływania przedstawicieli pracowników naukowych do udziału w pracach organów informacyjnych, konsultacyjnych i decyzyjnych.</p> <p><i>Otwarty system naboru pracowników naukowych do prac w organach informacyjnych, konsultacyjnych i decyzyjnych w IB PAN zwiększy świadomość pracowników co do ich możliwości wpływu na działalność/decyzje tych organów. Jednocześnie osobom zainteresowanym umożliwi aktywne włączenie się w procesy decyzyjne.</i></p>	<p>Zastępca Dyrektora ds. Naukowych</p> <p>10.2018 ZAKOŃCZONE</p>
<div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="border: 1px solid black; border-radius: 10px; padding: 5px; background-color: #e0e0e0;"> opracowanie trybu naboru pracowników naukowych do udziału w organach informacyjnych, konsultacyjnych i decyzyjnych </div> <div style="font-size: 2em;">➔</div> <div style="border: 1px solid black; border-radius: 10px; padding: 5px; background-color: #e0e0e0;"> zatwierdzenie przez Dyrektora trybu naboru pracowników naukowych do prac w organach funkcjonujących w IB PAN </div> <div style="font-size: 2em;">➔</div> <div style="border: 1px solid black; border-radius: 10px; padding: 5px; background-color: #e0e0e0;"> zapoznanie pracowników naukowych z zasadami naboru ich przedstawicieli do udziału w organach IB PAN (na zebraniu pracowników) </div> </div>		
Obszar działania	Rekrutacja Rekrutacja (Kodeks) (31)	
Akcja		Kto/kiedy
VII	<p>Upowszechnienie informacji w wewnętrznej sieci IB PAN na temat procesu rekrutacji w Instytucie</p> <p><i>Upowszechnienie zasad dotyczących trybu rekrutacji w IB PAN pozwoli pracownikom na dokładne zapoznanie się z etapami procesu rekrutacji, wymogami wobec kandydatów oraz wymaganą dokumentacją.</i></p>	<p>Dział Osobowy</p> <p>06.2018 ZAKOŃCZONE</p>
<div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="border: 1px solid black; border-radius: 10px; padding: 5px; background-color: #e0e0e0;"> opracowanie kompendium zasad dotyczących procesu rekrutacji w IB PAN </div> <div style="font-size: 2em;">➔</div> <div style="border: 1px solid black; border-radius: 10px; padding: 5px; background-color: #e0e0e0;"> przygotowanie zakładki na stronie internetowej IB PAN dotyczącej rekrutacji </div> <div style="font-size: 2em;">➔</div> <div style="border: 1px solid black; border-radius: 10px; padding: 5px; background-color: #e0e0e0;"> poinformowanie drogą e-meilową pracowników IB PAN o możliwości dokładnego zapoznania się z zasadami rekrutacji w IB PAN </div> </div>		

VIII	<p>Wprowadzenie dla kandydatów na stanowiska naukowe w IB PAN obowiązku zapoznania się z Europejską Kartą Naukowca oraz Kodeksem Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych</p> <p><i>Spodziewamy się, że podjętymi działaniami upowszechnione zostaną oraz wprowadzone w życie zasady propagowane przez powyższe dokumenty. Przyszli pracownicy będą bardziej świadomi swoich praw i obowiązków w duchu tych zasad.</i></p>	<p>Dział Osobowy</p> <p>11.2017 ZAKOŃCZONE</p>
<div style="display: flex; align-items: center; justify-content: space-between;"> <div style="background-color: #e6f2ff; padding: 10px; border-radius: 5px; width: 35%;">wprowadzenie właściwego zapisu do trybu rekrutacji na stanowiska naukowe</div> <div style="font-size: 2em; margin: 0 20px;">➔</div> <div style="background-color: #e6f2ff; padding: 10px; border-radius: 5px; width: 35%;">dołączenie do wykazu dokumentów, koniecznych do podpisania przy zawieraniu umowy o pracę, oświadczenia o zapoznaniu się z Europejską Kartą Naukowca i Kodeksem Postępowania przy Rekrutacji Pracowników Naukowych</div> </div>		
IX	<p>Modyfikacja ogłoszenia o konkursie na stanowiska naukowe z uwzględnieniem zasad zawartych w Kodeksie Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych</p> <p><i>Modyfikacja dotyczyć będzie modułu opisującego warunki pracy oferowane przez IB PAN na danym stanowisku naukowym. Pozwoli to kandydatom na lepszą orientację co do środowiska pracy przed przystąpieniem do pracy. Ponadto wydłużony zostanie czas od momentu ogłoszenia o wolnym stanowisku pracy do ostatecznego terminu składania podań.</i></p>	<p>Dział Osobowy</p> <p>12. 2017 ZAKOŃCZONE</p>
<div style="display: flex; align-items: center; justify-content: space-between;"> <div style="background-color: #e6f2ff; padding: 10px; border-radius: 5px; width: 35%;">opracowanie nowego wzoru ogłoszenia o konkursie na stanowisko naukowe w IB PAN</div> <div style="font-size: 2em; margin: 0 20px;">➔</div> <div style="background-color: #e6f2ff; padding: 10px; border-radius: 5px; width: 35%;">zatwierdzenie wzoru ogłoszenia przez Dyrektora IB PAN</div> </div>		
Obszar działania	Zasady etyczne (2)	
Akcja	Kto/kiedy	

X	<p>Upowszechnienie wytycznych dotyczących zagadnień etycznych w obszarze prowadzonych badań naukowych zawartych w Kodeks Etyki Pracownika Naukowego</p> <p><i>Spodziewamy się, że podjęte działania przyczynią się do większej świadomości pracowników naukowych IB PAN co do wypracowanych i promowanych zasad postępowania w życiu zawodowym.</i></p>	<p>Dział Osobowy Administrator sieci LAN</p> <p>11.2017 ZAKOŃCZONE</p>
<div style="display: flex; align-items: center; justify-content: space-between;"> <div style="background-color: #d3d3d3; padding: 5px; border: 1px solid black; width: 30%;">umieszczenie na stronie internetowej IB PAN Kodeksu Etyki Pracownika Naukowego</div> <div style="font-size: 2em; margin: 0 20px;">➔</div> <div style="background-color: #d3d3d3; padding: 5px; border: 1px solid black; width: 30%;">dołączenie Kodeksu Etyki Pracownika Naukowego do zbioru dokumentów, z którymi kandydat na stanowisko naukowe ma obowiązek zapoznać się przy podpisywaniu umowy o pracę</div> </div>		
Obszar działania	Profesjonalne podejście Odpowiedzialność (4 , 6)	
Akcja		Kto/kiedy
XI	<p>Przyjęcie procedury dotyczącej przygotowywania, realizacji oraz rozliczania projektów badawczych finansowanych lub dofinansowanych ze środków finansowych na naukę oraz innych źródeł krajowych i zagranicznych</p> <p><i>Formalne opisanie zasad dotyczących przygotowywania, realizacji i rozliczania projektów badawczych będzie dla pracowników naukowych IB PAN źródłem łatwo dostępnych wytycznych, które ukierunkują projektobiorcę w jego działaniach od momentu napisania projektu do momentu zakończenia projektu.</i></p>	<p>Zastępca Dyrektora ds. Ekonomiczno-Administracyjnych</p> <p>03.2019 ZAKOŃCZONE</p>
<div style="display: flex; align-items: center; justify-content: space-between;"> <div style="background-color: #e0f7fa; padding: 5px; border: 1px solid black; width: 25%;">opracowanie zasad dotyczących przygotowywania, realizacji oraz rozliczania projektów badawczych</div> <div style="font-size: 2em; margin: 0 20px;">➔</div> <div style="background-color: #e0f7fa; padding: 5px; border: 1px solid black; width: 25%;">wprowadzenie przez Dyrektora Zarządzenia w sprawie zasad dotyczących przygotowania, realizacji i rozliczania projektów badawczych</div> <div style="font-size: 2em; margin: 0 20px;">➔</div> <div style="background-color: #e0f7fa; padding: 5px; border: 1px solid black; width: 25%;">zapoznanie pracowników z tymi zasadami poprzez umieszczenie właściwego dokumentu w wewnętrznej sieci IB PAN</div> </div>		
Obszar działania	Zasady dobrej praktyki w badaniach naukowych (7)	

Akcja		Kto/kiedy
XV	<p>Utworzenie wewnętrznej bazy danych o projektach realizowanych w IB PAN (tytuł, źródło finansowania, termin realizacji, krótki opis projektu)</p> <p><i>Baza zapewni lepszy przepływ informacji oraz pełne rozeznanie pracowników naukowych co do realizowanych w IB PAN projektów badawczych.</i></p>	<p>Administrator sieci LAN</p> <p>12.2018 ZAKOŃCZONE</p>
<pre> graph LR A[zaprojektowanie bazy danych o projektach realizowanych w IB PAN przez informatyka] --> B[predstawienie projektu bazy danych Dyrektorowi IB PAN i wprowadzenie ewentualnych zmian do projektu] B --> C[zatwierdzenie projektu bazy danych przez Dyrektora i oficjalne udostępnienie bazy danych] C --> D[powiadomienie pracowników IB PAN na seminarium ogólnoinstytutowym o możliwości korzystania z bazy danych o projektach naukowych realizowanych w IB PAN] </pre>		
Obszar działania	<p>Systemy oceny pracowników Nauczanie (11 , 22)</p>	
Akcja		Kto/kiedy
XVI	<p>Modyfikacja zakresu oceny pracowników poprzez dodanie do regulaminu oceny pracowników naukowych i systemu rankingu IB PAN kryteriów gratyfikujących mobilność i działalność dydaktyczną.</p> <p><i>Uwzględnienie dodatkowych kryteriów przełoży się na rozszerzenie zakresu oceny okresowej pracowników naukowych o ważny element składowych ich aktywności naukowej oraz dodatkową gratyfikację finansową.</i></p>	<p>Komisja rankingowa IB PAN Komisja ds. oceny pracowników przy Rady Naukowej</p> <p>12.2017 ZAKOŃCZONE</p>
<pre> graph LR A[weryfikacja systemu rankingu IB PAN oraz opracowanie nowego regulaminu oceny okresowej pracowników naukowych IB PAN] --> B[zatwierdzenie zmodyfikowanego systemu rankingu przez Dyrektora IB PAN] B --> C[przyjęcie regulaminu przez Radę Naukową IB PAN (uchwała Rady Naukowej)] C --> D[przekazanie regulaminu do zatwierdzenia przez Wiceprezesa Polskiej Akademii Nauk] D --> E[zapoznanie pracowników naukowych z nowym systemem rankingu oraz regulaminem oceny poprzez rozesłanie ich drogą elektroniczną] </pre>		

Obszar działania	Wartość mobilności (19)	
Akcja		Kto/kiedy
XVIII	<p>Modyfikacja regulacji dotyczących zasad wyjazdów służbowych zagranicznych dla pracowników naukowych i doktorantów</p> <p><i>Wprowadzenie przejrzystych i sprzyjających mobilności zasad wyjazdów służbowych krajowych i zagranicznych daje pracownikom naukowym możliwość zaplanowania wyjazdów realizowanych w ramach tematów badawczych jak i grantów z zachowaniem przepisów ustawodawstwa krajowego.</i></p>	<p>Zastępca Dyrektora ds. Naukowych</p> <p>04.2017 ZAKOŃCZONE</p>
<div style="display: flex; justify-content: space-between; align-items: center;"> <div style="border: 1px solid black; background-color: #e0f0e0; padding: 5px; width: 30%;"> weryfikacja zasad dotyczących wyjazdów służbowych krajowych i zagranicznych dla pracowników i doktorantów </div> <div style="font-size: 2em;">➔</div> <div style="border: 1px solid black; background-color: #e0f0e0; padding: 5px; width: 30%;"> wydanie przez Dyrektora IB PAN zarządzenia wprowadzającego zmodyfikowane regulaminy w sprawie zasad wyjazdów służbowych krajowych i zagranicznych przez pracowników i doktorantów </div> <div style="font-size: 2em;">➔</div> <div style="border: 1px solid black; background-color: #e0f0e0; padding: 5px; width: 30%;"> zapoznanie pracowników z regulaminami poprzez rozesłanie go drogą elektroniczną oraz udostępnienie w wewnętrznej sieci IB PAN </div> </div>		
Obszar działania	Kontynuacja rozwoju zawodowego Dostęp do szkoleń naukowych oraz możliwość stałego rozwoju zawodowego (27, 28)	
XX	<p>Rozszerzenie wewnętrznego finansowania w ramach realizowanych statutowych tematów badawczych o dofinansowanie wyjazdów, szkoleń, staży, konferencji</p> <p><i>Przyznawanie przez Dyrektora IB PAN dofinansowań na wyjazdy, szkolenia, staże i konferencje w ramach działalności statutowej, zmotywuje pracowników naukowych do szerszego korzystania z ofert dających im możliwość kontynuacji rozwoju zawodowego.</i></p>	<p>Zastępca Dyrektora ds. Naukowych</p> <p>03.2018 ZAKOŃCZONE</p>
<div style="display: flex; justify-content: space-between; align-items: center;"> <div style="border: 1px solid black; background-color: #fce4d6; padding: 5px; width: 30%;"> uzupełnienie karty działalności statutowej o dodatkową kategorię do finansowania tj. "szkolenia, staże, wymiana naukowa" </div> <div style="font-size: 2em;">➔</div> <div style="border: 1px solid black; background-color: #fce4d6; padding: 5px; width: 30%;"> zatwierdzenie przez Dyrektora IB PAN karty statutowej </div> <div style="font-size: 2em;">➔</div> <div style="border: 1px solid black; background-color: #fce4d6; padding: 5px; width: 30%;"> poinformowanie drogą elektroniczną pracowników naukowych IB PAN o możliwości dofinansowania szkoleń, wyjazdów, staży oraz rozesłanie nowej karty działalności statutowej </div> </div>		

Obszar działania	<p align="center">Dostęp do doradztwa zawodowego</p> <p align="center">(40 – w ankiecie nie ujęto aspektu dotyczącego doradztwa zawodowego, bowiem IB PAN w swojej strukturze organizacyjnej nie posiada komórki organizacyjnej świadczącej takie usługi; według regulacji krajowych IB PAN nie jest zobowiązany do jej posiadania)</p> <p align="center">Uwaga: Problem doradztwa zawodowego poruszony został jednak przez recenzentów aplikacji. IB PAN chce zapewnić młodym pracownikom i doktorantom profesjonalne wsparcie w tym zakresie, stąd zaplanowano stosowne działania naprawcze.</p>	
Akcja		Kto/kiedy
XXI	<p align="center">Zapewnienie doradztwa zawodowego dla młodych pracowników, poprzez zaangażowanie doświadczonej kadry naukowej</p> <p><i>Doświadczeni pracownicy naukowci IB PAN (mentorzy) będą w otwarty i nieformalny sposób służyć wsparciem i wskazówkami co do planowania i realizowania kariery zawodowej przez młodych naukowców i doktorantów.</i></p>	<p align="center">Zastępca Dyrektora ds. Naukowych</p> <p align="center">03.2018 ZAKOŃCZONE</p>
<div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="border: 1px solid black; border-radius: 10px; padding: 10px; width: 30%; background-color: #e6e6fa;"> <p>powołanie w IB PAN zespołu mentorów do których mogą zgłaszać się młodzi pracownicy i doktoranci w kwestii planowania i realizowania kariery naukowej</p> </div> <div style="font-size: 2em;">➔</div> <div style="border: 1px solid black; border-radius: 10px; padding: 10px; width: 30%; background-color: #e6e6fa;"> <p>opracowanie terminarza konsultacji u poszczególnych mentorów</p> </div> <div style="font-size: 2em;">➔</div> <div style="border: 1px solid black; border-radius: 10px; padding: 10px; width: 30%; background-color: #e6e6fa;"> <p>upowszechnienie informacji o możliwości konsultacji poprzez rozesłanie jej drogą elektroniczną oraz umieszczenie na tablicy ogłoszeń</p> </div> </div>		